



Universidad Interamericana de Puerto Rico
Recinto de Fajardo
Departamento de Administración de Empresas

**Maestría en Administración de Empresas (MBA)
Especialidad en Recursos Humanos**

Modalidad Presencial (327) y Distancia (327D)

Secuencial Curricular

REQUISITOS DE LA MAESTRIA

| REQUISITOS DEL GRADO | CRÉDITOS |
|-----------------------------|-----------------|
| Requisitos de Especialidad | 15 |
| Requisitos Medulares | 30 |
| TOTAL | 45 |

PRIMER AÑO – PRIMER TRIMESTRE

| CÓDIGO | CURSO | CRS. | PRE-REQUISITO |
|---------------|--|-------------|----------------------|
| BADM 5010 | Métodos Cuantitativos para el Análisis Decisional | 3 | |
| BADM 5060 | Sistemas de información para la Gerencia | 3 | |
| BADM 6070 | Gerencia de Recursos Humanos | 3 | |
| TOTAL | | 9 | |

PRIMER AÑO – SEGUNDO TRIMESTRE

| CÓDIGO | CURSO | CRS. | PRE-REQUISITO |
|---------------|--|-------------|----------------------|
| BADM 5030 | Metodología de la Investigación | 3 | |
| BADM 5100 | Teoría y Comportamiento Organizacional | 3 | |
| Especialidad | | 3 | |
| TOTAL | | 9 | |

PRIMER AÑO – TERCER TRIMESTRE

| CÓDIGO | CURSO | CRS. | PRE-REQUISITO |
|---------------|-----------------------|-------------|----------------------|
| BADM 5020 | Economía Empresarial | 3 | |
| BADM 5190 | Finanzas Corporativas | 3 | |
| Especialidad | | 3 | |
| TOTAL | | 9 | |

SEGUNDO AÑO – PRIMER TRIMESTRE

| CÓDIGO | CURSO | CRS. | PRE-REQUISITO |
|---------------|----------------------------|-------------|----------------------|
| BADM 5040 | Contabilidad para Gerentes | 3 | |
| BADM 5090 | Mercadeo Empresarial | 3 | |
| Especialidad | | 3 | |
| TOTAL | | 9 | |

SEGUNDO AÑO – SEGUNDO TRIMESTRE

| CÓDIGO | CURSO | CRS. | PRE-REQUISITO |
|---------------|---|-------------|---|
| BADM 6295 | Operaciones Globales | 3 | |
| BADM 697C | Seminario Integrador en Investigación y Consultoría en Recursos Humanos | 3 | BADM 5030, 5100 y haber aprobado todos los cursos de la especialidad. |
| TOTAL | | 6 | |

SEGUNDO AÑO – TERCER TRIMESTRE

| CÓDIGO | CURSO | CRS. | PRE-REQUISITO |
|---------------|--|-------------|---|
| BADM 6500 | Seminario Integrador de Estrategia Empresarial | 3 | Haber aprobado todos los cursos medulares |
| TOTAL | | 3 | |

Contenido Curricular
Especialidad En Recursos Humanos

Cursos Medulares (30) Créditos

| CÓDIGO | CURSO | CRS. | PRE-REQUISITO |
|---------------|---|-------------|---|
| BADM 5010 | Métodos Cuantitativos para el Análisis Decisional | 3 | |
| BADM 5020 | Economía Empresarial | 3 | |
| BADM 5030 | Metodología de la Investigación | 3 | BADM 5010 |
| BADM 5040 | Contabilidad para Gerentes | 3 | |
| BADM 5060 | Sistemas de Información para la Gerencia | 3 | |
| BADM 5090 | Mercadeo Empresarial | 3 | |
| BADM 5100 | Teoría y Comportamiento Organizacional | 3 | |
| BADM 5190 | Finanzas Corporativas | 3 | |
| BADM 6295 | Operaciones Globales | 3 | |
| BADM 6500 | Seminario Integrador de Estrategia Empresarial | 3 | Haber aprobado todos los cursos medulares |
| TOTAL | | 30 | |

Especialidad en Recursos Humanos (15) Créditos

Cursos Requeridos (6) créditos

| CÓDIGO | CURSO | CRS. | PRE-REQUISITO |
|---------------|---|-------------|---|
| BADM 6070 | Gerencia de Recursos Humanos | 3 | |
| BADM 697C | Seminario Integrador en Investigación y Consultoría en Recursos Humanos | 3 | BADM 5030, 5100 y haber aprobado todos los cursos de la especialidad. |

El estudiante seleccionará tres cursos (9 créditos) entre los siguientes:

| CÓDIGO | CURSO | CRS. | PRE-REQUISITO |
|---------------|---|-------------|---|
| BADM 6020 | Capacitación y Desarrollo del Recurso Humano | 3 | |
| BADM 6080 | Administración de Compensación y Beneficios | 3 | |
| BADM 6090 | Supervisión y Liderazgo | 3 | |
| BADM 6910 | Práctica en Recursos Humanos | 3 | Aprobación de tres (3) cursos de especialidad y autorización del Director de Departamento |
| LARE 5010 | Legislación de Relaciones del Trabajo y Negociación Colectiva | 3 | |
| LARE 5400 | Legislación Laboral | 3 | |

